

MENTORING

❑ BERATEN – UNTERSTÜTZEN – FÖRDERN ❑

Interesse?

Für Mentees

Voraussetzungen

- ❑ (Post-)Doktorandin an der UniBw M (zum Zeitpunkt der Bewerbung geplanter Verbleib an der Universität für mind. ein weiteres Jahr)
- ❑ Interesse, eine Führungsposition auszuüben
- ❑ Ergebnisorientierung
- ❑ Eigeninitiative & Bereitschaft, am Veranstaltungsgebot teilzunehmen

Für die Koordination des Mentoring-Programmes entrichten Mentees einen einmaligen Unkostenbeitrag von 150,00 EUR.

Bitte senden Sie uns den ausgefüllten Profilbogen mit Motivationsschreiben und Lebenslauf bis 31. August 2018 an: mentoring@unibw.de

Für Mentorinnen und Mentoren

Voraussetzungen

- ❑ Berufserfahrung von mind. 3 Jahren in einer Führungsposition
- ❑ Bereitschaft, eigenes Wissen und Erfahrungen weiterzugeben
- ❑ zeitliche Verfügbarkeit für Treffen mit der Mentee alle 6-8 Wochen für ca. 2-3 Stunden im Raum München

Bitte senden Sie aus den ausgefüllten Profilbogen mit Ihrem Lebenslauf bis 31. August 2018 an: mentoring@unibw.de

Das Mentoring-Team



Programmkordinatorin

Eva Olschewski,
MSc Econ



Programmitarbeiterin

Christina Müller

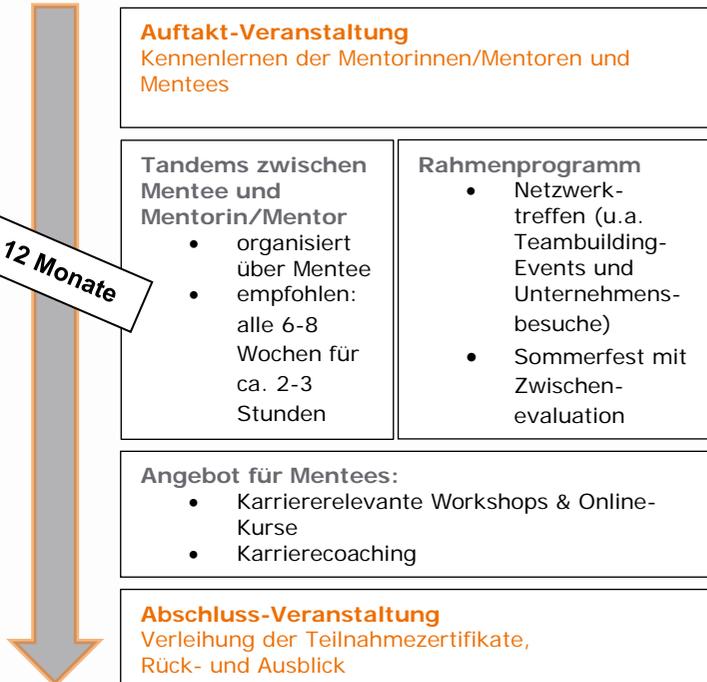
Kontakt

✉ Universität der Bundeswehr München
Zivile Gleichstellungsstelle
Werner-Heisenberg-Weg 39
Gebäude 33, Raum 1151
85577 Neubiberg

☎ 089-6004-4531
✉ mentoring@unibw.de
🌐 www.unibw.de/gleichstellung



Programm



Frauen sind weiterhin sowohl in und außerhalb der Wissenschaft auf höheren Ebenen unterrepräsentiert, sodass die Förderung der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen nicht nur ein gesellschaftliches, sondern auch ein Anliegen der Universität ist.

In einem Mentoring-Programm möchte die zivile Gleichstellungsstelle der Universität der Bundeswehr München ihre (Post-)Doktorandinnen mit externen Führungskräften aus Wirtschaft, Industrie und Wissenschaft vernetzen.

Termine 2018

- ❑ **Bewerbungsphase**
10. Juli-31. August 2018
- ❑ **Zusammenstellung der Mentoring-Gruppe 2018/2019**
September 2018
- ❑ **Auftakt-Veranstaltung**
15. November 2018
- ❑ **Workshop „Präsentationstechniken & Auftreten“**
6. Dezember 2018

Über den gesamten Programmzeitraum können die Mentees aus einem vielfältigen Portfolio an Online-Kursen flexibel wählen, darunter z.B. *Wertschätzend kommunizieren*, *Neu in der Führungsrolle* oder *Mitarbeitermotivation*.

Termine 2019

- ❑ **Unternehmensbesuch**
Januar/Februar 2019
- ❑ **Teambuilding-Event**
März 2019
- ❑ **Workshop „Marketing in eigener Sache“**
21. Mai 2019
- ❑ **Sommerfest-Zwischenevaluation**
11. Juli 2019
- ❑ **Workshop „Führungskompetenz“**
September 2019
- ❑ **Netzwerk-Veranstaltung „Frauen in Führungskompetenz“**
17. Oktober 2019
- ❑ **Feierliche Abschluss-Veranstaltung**
14. November 2019